

2025 年度述职报告

哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）

党委副书记 李岩峰

按照市委组织部工作要求，现将本人 2025 年在亚冬会和学院工作期间的政治建设、履职情况、廉政建设等方面工作情况报告如下。

一、强化政治引领，坚决筑牢思想根基

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习党的二十届四中全会精神与中央八项规定精神，严格落实“第一议题”、中心组学习制度，共参加党委集中学习研讨 8 次、集中辅导 2 次，参加市委党校轮训 1 期、干部在线学习 150 课时，讲授专题党课 2 次，推动理论武装入脑入心、指导实践。严格执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加支部学习，带头自我革命、锤炼党性。在亚冬会工作时，更加深刻理解办好亚冬会是国之大事，省之要事，不断提高政治站位，始终坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，严守政治纪律和政治规矩，强化外事纪律和安全意识。坚持民主集中制，践行新时代党的组织路线，以政治引领推动工作落地见效。

二、强化担当作为，坚持做到履职尽责

（一）亚冬会工作情况

2024年8月至2025年9月抽调到亚冬会执委会专职工作，任人力资源与志愿者服务部（组织部）副部长，主要负责志愿者、联系专家和培训等工作，赛后负责部门日常工作。

1.做好亚冬会赛事各项工作。作为赛事侧志愿者工作组织者，统筹推进涵盖冰上5个竞赛场馆、雪上8个赛道、24个非竞赛场馆、32个业务领域，完成5855名志愿者的服务与保障任务。赛前出台志愿服务及保障制度16项，组织通用知识培训70余场次、场馆培训40余次、全要素测试演练17场次。落实赛时保障资金近700万元，开展校园、场馆及春节系列慰问，协调解决小语种外地志愿者住宿、交通、餐饮等需求。赛时担任人力指挥中心副指挥长，统筹各指挥中心、场馆、省教育厅及高校力量，负责近2000个志愿服务岗位调度及应急处置工作；同步统筹城市侧1.6万名志愿者相关工作。全体志愿者以专业、热情、得体的服务，圆满完成竞赛、观众、语言等服务领域任务，赢得亚奥理事会及各方高度赞誉，为亚冬会成功举办贡献青春力量，充分彰显中国青年良好形象。

2.做好亚冬会后续相关工作。牵头配合市委考核组对亚冬会执委会29名市管干部的考核工作，补学党的二十届三中全会精神培训工作。按时完成部门资产盘点，涉及3大类100余小项，实现账实相符并移交执委会。严格按照物资处置规定，协调高校、财务及接收单位，完成近15万元的志愿者服装及慰问物资处置工作。组织实施志愿者领域省市级评优推荐工作，

共获评 5 个省部级、12 个省级部门和 3 个市级先进集体，5 名省部级、12 名省级部门和 10 名市级先进个人；1 名代表在表彰大会上发言，1 名志愿者参加省新春团拜会。配合完成审计工作，提供各类政策文件及相关材料，VIK 审计金额近 650 万元顺利通过，无整改事项。配合完成亚冬会志及官方报告人力资源与志愿者服务部内容的撰写工作，通过图文、实物、视频等形式系统梳理招募培训、赛时运行、保障激励等全周期经验。接待全国来哈学习冬亚经验团队 7 批、100 余人次，通过专题介绍、座谈交流、实地参观等形式分享工作做法，扩大亚冬会品牌影响。完成执委会交办的资金结算工作，协调法务、纪审、财务及合同单位，尊重历史，严格程序，结算资金近 300 万元。

通过全部门同志的努力工作，人力指挥中心荣获省部级先进集体荣誉称号，本人荣获哈尔滨第九届亚冬会黑龙江省先进个人荣誉称号。通过亚冬会的工作，进一步提升了处理复杂问题、应急事项和预判风险的能力。

（二）学院工作情况

2025 年 5 月开始兼顾学院部分工作，10 月份正式回到单位工作，继续分管组织人事、宣传统战、老干部、工会、继续教育、乡村振兴及日常政务运转，顺利完成年度目标。

1. 筑牢党建根基，提升党建赋能质效。坚持将深入贯彻中央八项规定精神学习教育、能力作风建设与学院中心工作深度

融合、统筹推进、一体落实。全年组织召开学习教育及作风建设推进会议 8 次，两项工作融入日常、规范开展。推动构建干部分类分层培训体系，通过“业务大讲堂”强化专业赋能，全年开展专题培训 12 场。严格落实“四下基层”制度，带头深入一线宣讲调研 11 次，“四不两直”督查支部 6 次、专项督导 2 次，增强基层党组织政治功能。深化“红五星”市级示范点成果，新建 4 处“智慧+党建”教育基地，推动阵地向实训延伸。组建党员志愿服务队，开展主题党日 89 次，实现党建与业务同频共振。

2.坚持正向引领，干部人才队伍激发活力。聚焦队伍建设与激励体系优化，通过乡村振兴、巡察、援疆援藏等途径，选派 8 名干部校外锻炼，选拔任用 17 名处级干部，招聘引进 9 人，初步缓解急需岗位人员不足；强化青年干部培养，储备优秀青年干部 19 人，举办青年干部理论学习培训班 4 期；顺利完成驻村工作队“老带新”轮换交接，乡村振兴工作稳步推进。

3.强化人事管理，攻坚克难提升服务效能。预判性地起草了延迟退休、绩效分配、雇员管理等制度，为进一步强化人事管理奠定基础。完成人员落编 15 人、减编 9 人，调整岗位 21 人。强化工资与社保精细管理，落实待遇 15355 人次、3346 万余元，调整社保基数 3249 人次。破解历史遗留难题，完成 4 名退役军人进入事业编制工作，承担历史信访问题 8 件。

4.加大继续教育，提质技能人才培养。做深做实教学培

养，23级企业新型学徒制项目覆盖7个单位、在培1068人，累计完成3600课时；拓宽招生路径，推动39人报考成人大专；精细管理学员5297人，处理学籍异动727人次。深化资金保障，积极推动21和22级新型学徒制资金结算，23级培训补贴372万余元足额到账。

5.守牢意识形态阵地，营造崇尚技能氛围。严格落实意识形态工作责任制，修订完善相关制度9项，逐级签订责任书，形成层层落实的意识形态工作格局。强化网络正向引导，依托微信公众号、校园网站等平台推出技能大赛、教师节等系列专题报道，全年累计发布信息881篇，总阅读量达53.93万次，同比增长418.56%。在师生中，分别开展信教传教和课堂不正当言论调查暗访，筑牢团结稳定和抵御渗透的安全屏障。

6.做好统战、工会和老干部工作，汇聚匠心育人合力。开展统战工作座谈会，发挥统战人员的智慧，做实统战工作，时刻关注师生思想动态。聚力工匠学院建设，实现哈尔滨劳动技师工匠学院晋升省级学院，获支持资金50万元。推进技能竞赛与文体惠民，在省市职工职业技能竞赛中斩获奖10余项；全年组织文体慰问活动18项，志愿服务累计千余人次。用心用情做好老干部服务保障，为493名老同志将康养慰问品送到家中，不断提升老同志归属感与幸福感。

7.抓好日常运转，强化保密和安全生产工作，为事业发展保驾护航。从严规范党务政务运行，规范公文流转、落实督办事项、

加强制度建设，提升服务能力。严格落实保密工作要求，组织保密教育参观、学习保密知识，共 50 人参加培训。强化安全工作，落实值班制度，将安全工作作为日常重要工作，时时强调，主动检查，尤其是继续教育处办公区，做到经常检查，整改落实安全隐患。全年有效处理群众反映事项 137 件次。

三、强化底线思维，不断加强廉政建设

巩固党纪学习教育成果，自觉落实中央八项规定精神，严守规章制度，自觉增强廉洁意识，规范从政行为。参观警示教育基地、分析警示案例，警钟长鸣。严格履行“一岗双责”，落实党风廉政建设责任制。注重分管领域和联系部门风险点排查、强化风险管控，综合运用警示教育、廉政谈话、日常检查等方式，常抓不懈，筑牢思想与制度防线。全年开展集体廉政谈话 2 次，个别谈话 25 人次。

四、存在的主要不足和今后打算

回顾过去一年，努力工作的同时，还存在以下不足：一是抓理论学习武装不够系统，指导实践不到位。对职业教育新形势新任务的研究深度不足，在学习领会“教育、科技、人才”三位一体战略部署时，理论理解与运用尚未形成有效贯通。二是基层调研工作不够深入细致，缺乏韧劲。调研过程中有时未能真正沉下去，与师生进行面对面、心贴心的深入交流不够，调研的精准性和细致程度有待提升。

在今后工作中，要克服以上不足，努力做好以下工作：

一是坚持理论武装，着力提升政治能力和指导实践能力。坚持问题导向、系统思维，聚焦“教育、科技、人才”战略布局，确保上级部署在学院落地见效。二是坚持勇于担当作为，切实推动改革发展。立足技工教育与职业教育发展新形势，深入基层调研，高质量谋划“十五五”，坚持党建引领学院走好特色化、内涵式发展之路，为学院发展贡献力量。